

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Especialista KTT & D+I (N1) en l'àmbit de la silvicultura, la gestió forestal multifuncional i l'adaptació al canvi climàtic

**Referència:** 24-02-00007

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica al Grup de Gestió Forestal Sostenible per realitzar, coordinar i liderar activitats de transferència tecnològica i transferència de coneixement, així com donar suport a la innovació i el desenvolupament (I+D) en el marc dels diferents projectes i línies d'activitat del Grup, sota les directrius del cap de grup i del cap de programa. Es requereix una persona amb amplia experiència i coneixement del sector forestal, amb capacitat de liderar la realització tècnica de projectes i reforçar i ampliar la cerca de finançament en diferents convocatòries.

La persona contractada s'integrarà a l'equip i donarà suport a les línies de treball de Transferència Tecnològica i de Coneixement i el Desenvolupament i la Innovació en l'àmbit de la gestió forestal aplicada, la integració i conservació de la biodiversitat, la dinàmica del bosc i el canvi global, silvicultura adaptativa i models de gestió forestal i en el paper dels boscos en l'adaptació i mitigació del canvi climàtic. Participarà activament en la cerca de finançament amb la redacció de propostes derivades de les línies d'activitat del Grup, així com en la definició de l'estratègia i les prioritats, juntament amb el cap de grup i de programa.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Finals Març-Abril 2024.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: Completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment segons conveni.
5. Categoria professional: Especialista KTT&D+I N1.
6. Retribució inicial: Segons aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni (28.000-34.000 €/any, sou brut).
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Liderar, coordinar i supervisar projectes de transferència, formació i innovació en clau de transferència nacionals i internacionals en relació a la silvicultura i el canvi global, la

integració i conservació de la biodiversitat, la modelització del funcionament i la dinàmica del bosc i la implementació de la gestió forestal com a eina d'adaptació i foment de la resiliència als impactes del canvi climàtic.

2. Coordinar i liderar la realització de tasques d'avaluació dels recursos forestals i d'elements de valor per a la biodiversitat, monitoreig de camp i seguiments d'estudis sobre gestió forestal multifuncional.
3. Coordinar i liderar la realització de tasques de preparació de cartografia de treball, disseny, organització i gestió de bases de dades i d'anàlisis de dades en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats del Grup.
4. Redactar documents tècnics - científics (informes, protocols, memòries).
5. Donar suport a la recerca de fons i de nous projectes de recerca i/o transferència i innovació al cap de grup, tot potenciant les sinèrgies entre la recerca i la transferència al CTFC.
6. Responsabilitzar-se de la interlocució directa amb els promotors/col·laboradors/clients dels projectes.
7. Realitzar networking per tal d'esdevenir interlocutor amb els agents de la cadena de valor (públics, privats,..) i captar les necessitats sectorials per convertir-les en oportunitats (projectes, encàrrecs de serveis,...).
8. Coordinar i/o col·laborar en les tasques de transferència dels resultats de la recerca al sector fruit dels projectes i de les línies d'activitat del CTFC.
9. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.
10. Qualsevol funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Titulació habilitant per a la professió d'Enginyeria de Forests.
2. Experiència demostrable de més de 15 anys en planificació, inventari, disseny i implementació d'actuacions de gestió forestal multifuncional: producció, prevenció d'incendis, conservació de la biodiversitat, productes forestals no fusters.
3. Experiència demostrable de més de 10 anys en la preparació i execució de projectes de recerca i transferència d'àmbit europeu.
4. Experiència demostrable de més de 10 anys en l'elaboració de publicacions tècniques i divulgatives.
5. Titulació universitària o competències avançades demostrables en teledetecció i sistemes d'informació geogràfica.
6. Ampli coneixement del sector forestal a Catalunya i els seus organismes i entitats, així com de les principals empreses de treballs forestals i primera transformació de productes forestals.
7. Coneixement del sector forestal a Espanya i la Unió Europea i els seus principals organismes i entitats.
8. Competència professional en català, castellà i anglès (aquest últim amb certificació C1)
9. Permís de conduir B amb més de dos anys d'antiguitat.

### **CONDICIONS VALORABLES**

---

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
2. Coneixement de tècniques d'anàlisis estadístiques i modelització.

3. Experiència en l'organització i realització d'activitats de transferència de coneixement, formació i divulgació de la gestió forestal: cursos, seminaris, jornades i altres.
4. Participació activa en xarxes temàtiques del sector forestal.
5. Coneixements d'ecofisiologia i trets funcionals d'adaptació de les espècies forestals mediterrànies als impactes del canvi climàtic, principalment a la sequera i als incendis forestals.
6. Coneixements d'avaluació i gestió de productes forestals no fusters: suro, pinyó, resina i altres.
7. Acreditació de realització d'activitats de formació contínua rellevants per a les funcions específiques del lloc de treball.
8. Certificació de competència C1 en francès o altra llengua europea.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació, organització, coordinació i lideratge d'equips.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

**El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.**

**Política d'integració:** Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), s'amplia el termini fins 28 de març de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril del 2024 (aprox.)	Inici del contracte.